

Nei giorni 11 – 17 novembre si è svolto il 1° *Staff Training Event* - seminario previsto dal progetto Erasmus+ *TECHnical partNership towards Innovation and Cooperation for VET*

Agli incontri, svoltisi in Spoleto e organizzati dall'Umbria Training Center di Scheggino (PG), hanno partecipato rappresentanti di tutti i partner aderenti al progetto:

- per la Romania: Inspectoratul Scolar al Judetului Alba, Consiliul Judetan Alba, Colegiul Tehnic "Alexandru Domsa", Liceul Tehnologic Timotei Cipariu Blaj
- per la Germania: Bildungsgesellschaft mbH Pritzwalk, ManCom GmbH, Postdam
- per l'Italia: Umbria Training Center, Scheggino (PG), IPSIA L. Santarella, Bari

Tema del seminario è stato l'orientamento professionale, in tutte le fasi del percorso formativo: in ingresso, durante e in uscita dalla scuola secondaria superiore. Dopo la chiara lezione del Dr. Giampiero Bianchini sui criteri per la gestione in qualità del processo di orientamento e la visita al Centro per l'Impiego di Perugia, i partecipanti hanno incontrato docenti e studenti dell'IISS di Città di Castello, che vanta il 75% di diplomati occupati in loco e secondo il proprio profilo professionale nel breve periodo. Il successivo incontro con i formatori del *Ponti Engineering VET Center* ha poi consentito di conoscere una delle principali aziende meccatroniche partner dell'Istituto, che accoglie i ragazzi nel percorso di formazione e lavorativo. Il *Pluriversum Training Center* di Siena ha, nella giornata successiva, presentato le proprie linee guida e proposte per il Lifelong Learning proponendo il recente software *Sorprendo* – di derivazione inglese – valido per l'orientamento professionale in tutte le fasi della vita formativa della persona. Nell'ultima giornata, infine, è stato trattato il delicato tema – caro a tutti i partecipanti - dell'attrattività degli Istituti Professionali, anche in relazione ai nuovi strumenti offerti dalla rete e dai *social*

I docenti Marisa Critelli, Gabriella Massari, Giuditta Occhiogrosso e Gaetano Liuzzi del nostro Istituto hanno potuto cogliere – nel corso degli incontri - elementi e tecniche innovative del sistema "orientamento" in grado di migliorare i processi correlati nell'Istruzione Professionale tecnica nelle tre fasi di ingresso, permanenza e uscita dal percorso curricolare, da cui emergeranno a breve proposte operative di implementazione nel Santarella.

